


LETTRE OUVERTE
**AUX AGENTS
MUNICIPAUX**



***PROTÉGER LES AGENTS,
UNE VILLE QUI AVANCE***

**CMZ
EN ORDRE !**

LISTE D'UNION DES DROITES

Depuis plusieurs mois, **nous échangeons avec nombre d'entre vous**. Nous avons parfaitement compris les difficultés que vous vivez chaque jour : **manque de matériel, locaux vétustes, décisions tardives, absence de reconnaissance, organisation parfois défaillante**.

Nous savons la lassitude que ces dysfonctionnements provoquent.

C'est pourquoi nous voulons vous redire notre soutien total et notre volonté d'améliorer vos conditions de travail.

Notre objectif est clair : **redonner du sens, de la stabilité et de la reconnaissance à l'action municipale. Aujourd'hui encore, trop d'agents doivent faire face à des difficultés évitables.**

Manque d'anticipation, décisions précipitées, pression inutile : **un climat qui fragilise votre travail et l'efficacité de la Ville.**

Cela doit cesser !

Nous faisons un choix net : **ramener l'organisation, le respect et la rigueur au cœur de la gestion municipale.**

AGENTS MUNICIPAUX

● CONDITIONS DE TRAVAIL ET RECONNAISSANCE

- Amélioration des locaux et équipements : **bureaux, matériel, véhicules, sécurité.**
- Reconnaissance professionnelle : **primes été et hiver (2x500€) sans conditions** distinctions et valorisation des initiatives.
- Dialogue social renforcé : réunions régulières et participation aux projets municipaux. **Prise en compte de l'avis des agents de terrain dans les décisions**

● COMMUNICATION ET ENGAGEMENT

- Valorisation des initiatives des agents dans la communication municipale.
- Budget participatif interne : **financement de projets proposés par les agents.**
- L'accompagnement personnalisé des agents en situation de handicap ou de reclassement

● FORMATION ET ÉVOLUTION

- Plan de formation continue : informatique, langues, sécurité, management, développement personnel.
- Accompagnement à la mobilité interne, évolution de carrière et reconversion.
- Mentorat et tutorat pour faciliter l'intégration et le transfert de compétences.

● BIEN-ÊTRE ET QUALITÉ DE VIE

- Actions santé et prévention : **bilans médicaux, activités sportives, gestion du stress.**
- Espaces de détente pour les pauses et échanges informels.

SOUTENIR, RENFORCER, PROTÉGER !
DES AGENTS RESPECTÉS, UNE VILLE APAISÉE.



Élections Municipales du 15 & 22 mars 2026
Charleville-Mézières
contact@cmzenordre.fr
www.cmzenordre.fr



LISTE D'UNION DES DROITES
OUVERTE AU RASSEMBLEMENT NATIONAL